

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке стимулирования труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства муниципального образования «Каргопольский муниципальный район»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке стимулирования труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Примерным отраслевым положением об оплате труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства муниципального образования «Каргопольский муниципальный район», утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» от 15.10.2015 № 675, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера (далее – стимулирующие выплаты) руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства (далее – руководители учреждений) муниципального образования «Каргопольский муниципальный район».

3. Настоящее Положение разработано в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в инновационной деятельности по развитию учреждения, в проявлении творческой и профессиональной активности, повышения качества предоставляемых населению муниципальных услуг, закрепления квалифицированных кадров.

4. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений включают в себя:

- 1) премия за качественное руководство муниципальным учреждением;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за выслугу лет;
- 4) надбавка за почетное звание;
- 5) премиальная выплата при награждении.

5. Стимулирующие выплаты предназначены для увеличения заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества своей профессиональной деятельности, устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей руководителя, за проявленную инициативу, творчество, высокую результативность в руководстве учреждением (по показателям работы, не предусмотренным объемными показателями деятельности учреждения).

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются администрацией муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» на основании настоящего положения, согласно показателям и условия стимулирования труда руководителя учреждения культуры, позволяющие оценить результативность и качество работы учреждения.

II. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда по учреждению культуры, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и северной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу руководителя учреждения за фактически отработанное время, выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы, и учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы.

10. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера администрация муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» создает рабочую группу по оценке результатов работы и установлению стажа работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» (далее – рабочая группа).

В состав рабочей группы включаются: заместитель главы МО «Каргопольский муниципальный район» по социальным вопросам, начальник Финансового управления, начальник отдела по делам культуры, молодежи, спорта и туризма, начальник правового отдела, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, главный специалист отдела по делам культуры, молодежи, спорта и туризма.

На заседание рабочей группы могут быть приглашены руководители учреждений культуры муниципального образования «Каргопольский муниципальный район», председатель районной организации профсоюза работников культуры.

Заседания рабочей группы проводятся ежеквартально, в случае необходимости количество заседаний комиссии может быть увеличено.

Заседание рабочей группы является правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов комиссии.

Рабочая группа принимает решение о поощрении и размере надбавок открытым голосованием на основании:

- аналитическая справка по каждому пункту критериев и показателей качества и результативности деятельности руководителей (Приложение № 2);
- документов, подтверждающих стаж работы руководителя;
- наградных документов.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов от состава присутствующих.

Решение рабочей группы оформляется протоколом, на основании которого принимается распоряжение администрации муниципального образования «Каргопольский муниципальный район». Начисление и выплата надбавок производятся бухгалтериями учреждений.

III. Виды и размеры стимулирующих выплат

11. Премия за качественное руководство муниципальным учреждением устанавливается с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование муниципального учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением являются критерии и показатели качества и результативности деятельности руководителей (Приложение № 2).

Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера премий за качественное руководство муниципальным учреждением руководителям определяются распоряжением администрации муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» на основании соответствующего протокола рабочей группы.

Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения определяются в баллах за расчетный период. Один балл равен 1%. Расчетным периодом является календарный квартал.

К руководителям учреждений, допустившим производственные упущения в работе, грубо нарушившим трудовую и производственную дисциплину, систематически не выполняющим порученные им учредителем задания, применяется дисциплинарное взыскание.

Решением рабочей группы по оценке результатов работы и установлению стажа работы руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» руководитель, получивший дисциплинарное взыскание, лишается выплат стимулирующего характера полностью или частично на период действия дисциплинарного взыскания.

Уменьшение или отмена выплат производится при ухудшении показателей в работе, при несвоевременном окончании особо важных или срочных работ, нарушении трудовой дисциплины. Все замечания и претензии к руководителям учреждений должны иметь документальное подтверждение.

Премия за качественное руководство муниципальным учреждением снижается: при применении к руководителю муниципального учреждения дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премии;

при применении к руководителю муниципального учреждения административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении руководителя в расчетном периоде.

Максимальный (предельный) размер снижения премии за качественное руководство муниципальным учреждением составляет 40%.

Премия за качественное руководство муниципальным учреждением не начисляется:

- при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников муниципального учреждения по итогам финансового года;

- при применении к руководителю муниципального учреждения дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- при невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг (в случае проведения независимой оценки);

- при прекращении трудового договора с руководителем муниципального учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются в виде процента от должностного оклада с начислением районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

За систематическое невыполнение одного или нескольких критериев, показателей качества и результативности деятельности учреждения руководитель учреждения лишается премии за качественное руководство на 25%.

Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять отчетные формы о выполнении критериев и показателей качества и результативности деятельности руководителей в отдел по делам культуры, молодежи, спорта и туризма администрации МО «Каргопольский муниципальный район».

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются ежемесячно пропорционально отработанному времени в планируемом периоде

12. Руководителю муниципального учреждения может быть установлена единовременная квартальная выплата за достижение показателя средней заработной платы специалистов учреждения согласно «майским» Указам Президента РФ, отсутствие задержек выплаты заработной платы работникам учреждения: при 100% выполнении показателя выплата составит

15% от должностного оклада руководителя с начислением районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. В случае выполнения показателя менее, чем на 100% - выплата не начисляется.

13. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу руководителя. Конкретный вид и размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ в отношении руководителя определяется рабочей группой и утверждается распоряжением администрации муниципального образования «Каргопольский муниципальный район».

При наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения руководителю могут быть выплачены следующие единовременные премияльные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ:

1) за организацию долгосрочных работ (более 6 месяцев) по капитальному ремонту объектов учреждений культуры – 20 %, с начислением районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

2) за организацию и проведение на базе учреждения мероприятий (семинаров, совещаний, форумов, фестивалей, конкурсов и пр.):

Областной уровень – 15 %;

Межрегиональный уровень- 20 %;

Всероссийский уровень- 25 %;

3) к Дню работника культуры (к Дню учителя) – 10 %.

4) за организацию работ по реализации социально значимых культурных проектов:

регионального значения – в размере 25% должностного оклада;

межрегионального значения - в размере 35% должностного оклада;

всероссийского значения - в размере 45% должностного оклада;

международного значения – в размере 60% должностного оклада.

Премия за проведение на базе учреждения мероприятий (семинаров, совещаний, форумов, фестивалей, конкурсов и пр.), к дню работника культуры и за реализацию социально значимых культурных проектов выплачиваются без начисления районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

14. Надбавка за выслугу лет устанавливается при наличии выслуги лет в муниципальных образовательных учреждениях культуры или дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства в соответствии с настоящим Положением.

Надбавка за выслугу лет начисляется руководителям учреждений ежемесячно за фактически отработанное время. Минимальные размеры надбавки за выслугу лет составляют:

Продолжительность выслуги лет	Минимальный размер надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу))
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

15. Надбавка за почетное звание устанавливается руководителям, которым присвоено почетное звание по профилю их работы в учреждении. Руководителям, имеющим несколько почетных званий по профилю работы в учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся:

- «Народный артист Российской Федерации»;
- «Народный художник Российской Федерации»;
- «Заслуженный артист Российской Федерации»;
- «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации»;
- «Заслуженный художник Российской Федерации»;
- «Заслуженный работник культуры Российской Федерации».

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Минимальные размеры надбавки за почетное звание составляют:

30 процентов оклада (должностного оклада) - работникам, имеющим почетное звание «Народный»;

20 процентов оклада (должностного оклада) - работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный».

16. Премияльная выплата при награждении начисляется руководителям учреждений одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, наградами органов местного самоуправления МО «Каргопольский муниципальный район».

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами. Минимальный размер выплаты составляет 2000 рублей.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерств и ведомств Архангельской области. Минимальный размер выплаты составляет 1000 рублей.

К наградам органов местного самоуправления МО «Каргопольский муниципальный район», в связи с награждениями, которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные Собранием депутатов муниципального образования «Каргопольский муниципальный район», награды Главы муниципального образования МО «Каргопольский муниципальный район», награды администрации муниципального образования МО «Каргопольский муниципальный район». Минимальный размер выплаты составляет 500 рублей.

Премияльная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере включая районный коэффициент и надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Надбавка имеющим государственные награды, почетные звания (нагрудные знаки), отраслевые награды устанавливается со дня подписания правового акта о присвоении или награждении.

При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий (наград) надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

17. Руководителю при наличии экономии внебюджетных средств учреждения может быть установлена ежемесячная премияльная выплата в размере 3 процента от доходов от оказания платных услуг за месяц от мероприятий по основным видам деятельности учреждения (согласно Уставу), включая районный коэффициент и надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.».

18. Руководителям при отсутствии дисциплинарных взысканий могут быть выплачены единовременные премии к юбилейным датам:

50 лет, 55 лет и каждые последующие 5 лет в размере 30 процентов от должностного оклада руководителя; за знаменательные даты – стаж работы руководителем учреждения культуры – 10 лет, 15 лет и каждые последующие пять лет в размере 30 процентов от должностного оклада руководителя (при отсутствии дисциплинарных взысканий). Данные надбавки устанавливаются с начислением районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

19. С целью поощрения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (квартал) руководителям при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения может быть выплачена единовременная премия за достижение критериев и показателей эффективности деятельности руководителя и учреждения (Приложение № 3 к настоящему Положению). Размеры данной премии определяются исходя из количества баллов, полученных руководителем учреждения в расчетном периоде, где 1 балл равен 1 проценту от должностного оклада руководителя. Данная премия устанавливается с начислением районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям

20. Выплата премии руководителю учреждения производится на основании ходатайства отдела по делам культуры, молодежи, спорта и туризма администрации МО «Каргопольский муниципальный район» в соответствии с протоколами рабочей группы по оценке результатов работы и установлению стажа работы руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Каргопольский муниципальный район».

21. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения за отчетный период могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

IV. Выплаты социального характера и порядок их применения

22. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые в пределах экономии фонда оплаты труда муниципальных учреждений.

23. К выплатам социального характера относится материальная помощь, оказываемая в соответствии с настоящим Положением.

24. Материальная помощь оказывается руководителю учреждения по письменному заявлению на основании распоряжения администрации муниципального образования «Каргопольский муниципальный район».

25. Материальная помощь может быть оказана руководителю учреждения в связи со значимыми событиями в его жизни (рождение ребенка, вступление в брак, болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии и другое).

26. Материальная помощь может быть оказана близким родственникам руководителя муниципального учреждения (родителям, супругам, детям, братьям, сестрам) в связи с его смертью.

27. Материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере. Конкретный размер материальной помощи устанавливается распоряжением администрации муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» на основании решения рабочей группы по оценке результатов работы и установлению стажа работы руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Каргопольский муниципальный район».

Приложение № 1
к Положению о порядке стимулирования труда
руководителей муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования детей
в сфере культуры и искусства муниципального образования
«Каргопольский муниципальный район»,
утвержденного постановлением
от ____ мая 2019 года № ____

**Порядок
исчисления стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу
лет руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного
образования детей в сфере культуры и искусства муниципального образования
«Каргопольский муниципальный район»**

1. В выслугу лет, дающую право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- 1) время работы в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства;
- 2) время работы в организациях по профилю своей специальности;
- 3) время работы в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, уполномоченных в сфере культуры и искусства;
- 4) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры.

2. Надбавка за выслугу лет начисляется с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность, другие аналогичные периоды), начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания соответствующего периода.

3. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, ее начисление осуществляется при окончательном расчете с работником.

4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

В качестве дополнительных документов могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, общественных организаций, предприятий, учреждений и организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на получение надбавки или ее размера, подписанные руководителем и заверенные печатью (при наличии печати).

5. Подсчет и установление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности муниципального учреждения. Установление стажа работы оформляется справкой о стаже работы.

Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у руководителей учреждения размеров надбавки за выслугу лет возлагается на отдел по делам культуры, молодежи, спорта и туризма администрации МО «Каргопольский муниципальный район».

Приложение № 2
к Положению о порядке стимулирования труда
руководителей муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования детей
в сфере культуры и искусства муниципального образования
«Каргопольский муниципальный район»,
утвержденного постановлением
от ____ мая 2019 года № ____

**Критерии и показатели качества и результативности труда
критерии и показатели качества и результативности деятельности руководителей
учреждений дополнительного образования детей
в сфере культуры и искусства муниципального образования
«Каргопольский муниципальный район»**

№	Показатель оценки деятельности руководителя при начислении премии за качественное руководство		Размер надбавки к окладу, процентов
1	Степень достижения показателей качества и объема муниципальных услуг (работ), установленных в муниципальном задании муниципального учреждения: - 95-100 процентов - 80-94 процента - 60-79 процентов - 50-60 процентов - менее 50 процентов		40 35 30 25 0
2	Степень выполнения за отчетный период целевых показателей, установленных нацпроектом «Культура», «дорожной картой» муниципального учреждения, утвержденной локальным нормативным актом муниципального учреждения: - 91-100 процентов - 71-90 процентов - 51-70 процентов - менее 50 процентов		15 10 5 0
3	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуги в виде письменных обращений, негативных отзывов в социальных сетях (высказанных не анонимно), на сайтах администрации и муниципальных учреждений, отсутствие замечаний по своевременному и полному рассмотрению обращений граждан и организаций	Да (отсутствие замечаний (нарушений), зафиксированных в актах проверки, предписаниях, представлениях, судебных решениях, иных обязательных для исполнения документах, выданных учредителем, органами прокуратуры, иными органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан, а также негативных отзывов в социальных сетях (высказанных не анонимно), на сайтах администрации и муниципальных учреждений, запротоколированных на сходах жителей) – 8 баллов. Нет (наличие одного и более замечаний (нарушений)) – 0 баллов.	8

		(Приложение-справка о количестве обращений и предоставленных ответов)	
4	<p>Отсутствие замечаний по содержанию в надлежащем состоянии находящегося у муниципального учреждения имущества, обеспечению его сохранности, недопущению ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективному использованию имущества строго по целевому назначению</p> <p>Отсутствие замечаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля по результатам проверок деятельности муниципального учреждения</p>	<p>Да (отсутствие замечаний (нарушений), зафиксированных в актах проверки, предписаниях, представлениях, судебных решениях, иных обязательных для исполнения документах, выданных учредителем, органами государственной власти и органами местного самоуправления, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), за сохранностью, эффективностью использования и использованием по назначению муниципального имущества МО «Каргопольский мун. район», переданного муниципальному учреждению в оперативное управление, без-возмездное пользование, за законностью, результативностью (эффективностью и экономностью) использования средств муниципального бюджета, за соблюдением установленного порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом МО «Каргопольский муниципальный район», в том числе, за состоянием объектов культурного наследия, находящихся в пользовании муниципального учреждения). Отсутствие замечаний (нарушений по результатам проверок деятельности муниципального учреждения, за исключением мероприятий, указанных в пункте 1 и 2 настоящего Перечня) –10 баллов. Нет (наличие 2 и более замечаний (нарушений)) – 0 баллов</p>	10
5	<p>Своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества, иных отчетов, обязанность по представлению которых возложена на муниципальное учреждение (в т.ч. по выполнению «майских» Указов</p>	<p>Да (своевременное (в установленные сроки) представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества МО «Каргопольский муниципальный район», иных отчетов, обязанность по представлению которых возложена на муниципальное</p>	7

	<p>Президента РФ, «дорожных карт» и муниципальных заданий; своевременную и достоверную сдачу бухгалтерской и финансовой отчетности).</p>	<p>учреждение) -7 баллов. Нет (несвоевременное (с нарушением сроков) представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества МО «Каргопольский муниципальный район», иных отчетов, обязанность по представлению которых возложена на муниципальное учреждение) – 0 баллов.</p>	
6	<p>Своевременное и качественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, распоряжений администрации муниципального образования «Каргопольский муниципальный район», предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя в установленные сроки; устранение замечаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля, по результатам проверок деятельности муниципального учреждения</p>	<p>1. Да (своевременное (в указанные сроки) выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области, нормативными правовыми актами МО «Каргопольский муниципальный район» распоряжений учредителя муниципального учреждения) – 2 балла. Нет (несвоевременное (с нарушением сроков) выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области или нормативными правовыми актами МО «Каргопольский муниципальный район» распоряжений учредителя муниципального учреждения) – 0 баллов.</p> <p>2. Да (качественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области или нормативными правовыми актами МО «Каргопольский муниципальный район» распоряжений учредителя муниципального учреждения) – 1 балл. Нет (некачественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области или нормативными правовыми актами МО «Каргопольский муниципальный район» распоряжений учредителя муниципального учреждения) – 0 баллов.</p> <p>3. Да (своевременное (в установленные сроки) предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя) – 2 балла. Нет (несвоевременное (с нарушением сроков) предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя) – 0 баллов.</p>	5

Приложение № 3
к Положению о порядке стимулирования труда
руководителей муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования детей
в сфере культуры и искусства муниципального образования
«Каргопольский муниципальный район»,
утвержденного постановлением
от ____ мая 2019 года № ____

**Показатели и критерии эффективности деятельности
руководителей и учреждений дополнительного образования детей в сфере
культуры и искусства муниципального образования «Каргопольский
муниципальный район»**

**Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей
«Детская школа искусств №11»**

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения (оценивается ежеквартально)	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	Развитие материально-технической базы учреждения культуры (приобретение оборудования, оргтехники, мебели, стеллажей и пр.), выполнение ремонтных работ	Выполнен капитальный ремонт зданий, косметический ремонты структурных подразделений, обновление МТБ - 20 баллов; косметический ремонты, обновление МТБ – 10 баллов, обновление МТБ – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов	информационный отчет о работе учреждения, копии актов выполненных работ
2	Выполнение мероприятий по обеспечению доступности учреждения для инвалидов и других маломобильных групп населения, в том числе обучение специалистов по вопросам, связанным с особенностями предоставления услуг людям с ОВЗ	мероприятия выполняются, специалисты прошли обучение - 20 баллов; мероприятия выполняются или специалисты прошли обучение – 5 баллов оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов	информационный отчет о работе учреждения
3	Наличие у учреждения сайта	сайт учреждения (как юридического лица) – 10 баллов; сайт на портале иных организаций – 3 балла; сайт структурного подразделения – 2 балла; страница в соцсетях -1 балл оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов	информационный отчет о работе учреждения, подтверждение в сети Интернет
4	Доля преподавателей от общего числа преподавателей с высшей и первой квалификационной	выше 65 процентов - 5 балла; выше 50 процентов - 3 балла; выше 25 процентов - 1 балл;	информационный отчет о работе учреждения

	категорией;	до 25 процентов - 0 баллов	
5	Проведение опросов населения, анкетирования, тестирования и пр., Обработка полученных материалов, разработка на её основе Плана мероприятий по улучшению деятельности учреждения	проведен опрос, обработаны ответы, разработан план, выполняется – 7 баллов; проведен опрос, обработаны ответы, разработан план – 4 баллов; проведен опрос, обработаны ответы - 3 балла; проведен опрос - 2 балла оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов	Предоставлять ежеквартально аналитическую записку по проведенному опросу. Информационный отчет учреждения с приложением аналитической справки
6	Издательская деятельность в учреждении: разработка (создание) и выпуск брошюр, буклетов, сборников по вопросам деятельности учреждения	оцениваемый показатель присутствует- 4 балла; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов	информационный отчет о работе учреждения с приложением подтверждающих материалов
7	Участие учреждения в конкурсах проектов на предоставление грантов из бюджетов различного уровня и внебюджетных фондов <i>в отчетном периоде</i>	Учреждение реализовывает более 3 проектов- 10 баллов; Учреждение реализовывает 1- 3 проекта- 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов	информационный отчет о работе учреждения
8	Создание и функционирование на базе учреждения социально ориентированной некоммерческой организации (СО НКО)	НКО создано, разрабатывает проекты, участвует в конкурсах грантов, реализует проекты – 20 баллов; НКО создано, проекты не реализовывает – 5 балла; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов	информационный отчет о работе учреждения
9	Привлечение к работе в учреждении специалистов	оцениваемый показатель присутствует – 4 баллов; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов	информационный отчет о работе учреждения
Максимальное количество баллов по всем критериям-100			