



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАРГОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от « 11 » февраля 2021 года № 162

г. Каргополь

**Об утверждении Положения о порядке стимулирования
труда руководителей муниципальных учреждений
дополнительного образования в сфере культуры и искусства
Каргопольского муниципального округа Архангельской области**

На основании Отраслевого примерного положения об оплате труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области № 129 от 04.02.2021, а также с целью повышения эффективности оценки результатов труда и установлению условий и размеров выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры администрация Каргопольского муниципального округа Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о порядке стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава Каргопольского
муниципального округа

Н .В. Бубенщикова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Отраслевым примерным положением об оплате труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области, утвержденным постановлением администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области от 04.02.2021 №129, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера (далее – стимулирующие выплаты) руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области (далее – руководители учреждений).

3. Настоящее Положение разработано в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в инновационной деятельности по развитию учреждения, в проявлении творческой и профессиональной активности, повышения качества предоставляемых населению муниципальных услуг, закрепления квалифицированных кадров.

4. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений включают в себя:

- 1) премия за качественное руководство муниципальным учреждением;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) надбавка за почетное звание;
- 5) премиальная выплата при награждении.

5. Стимулирующие выплаты предназначены для увеличения заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества своей профессиональной деятельности, устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей руководителя, за проявленную инициативу, творчество, высокую результативность в руководстве учреждением (по показателям работы, не предусмотренным объемными показателями деятельности учреждения).

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются администрацией Каргопольского муниципального округа Архангельской области на основании настоящего положения, согласно показателям и условия стимулирования труда руководителя муниципального учреждения дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области (далее- муниципальные учреждения), позволяющие оценить результативность и качество работы учреждения.

II. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда по учреждению культуры, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и северной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу руководителя учреждения за фактически отработанное время, выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы, и учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы.

10. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера администрация Каргопольского муниципального округа Архангельской области создает рабочую группу по оценке результатов работы и установлению стажа работы руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области (далее – рабочая группа).

В состав рабочей группы включаются: заместитель главы Каргопольского муниципального округа Архангельской области по социальным вопросам, начальник Финансового управления, начальник отдела по делам культуры, молодежи, спорта и туризма, начальник правового отдела, начальник отдела бухгалтерского учета, главный специалист отдела по делам культуры, молодежи, спорта и туризма.

На заседание рабочей группы могут быть приглашены руководители учреждений культуры Каргопольского муниципального округа Архангельской области, председатель районной организации профсоюза работников культуры.

Заседания рабочей группы проводятся ежеквартально, в случае необходимости количество заседаний комиссии может быть увеличено.

Заседание рабочей группы является правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов комиссии.

Рабочая группа принимает решение о поощрении и размере надбавок открытым голосованием на основании:

- аналитическая справка по каждому пункту критериев и показателей качества и результативности деятельности руководителей (Приложение № 2);
- документов, подтверждающих стаж работы руководителя;
- наградных документов.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов от состава присутствующих.

Решение рабочей группы оформляется протоколом, на основании которого принимается распоряжение администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области. Начисление и выплата надбавок производятся бухгалтериями учреждений.

III. Виды и размеры стимулирующих выплат

11. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителям и заместителям руководителей муниципальных учреждений, относятся:

- 1) премия за качественное руководство муниципальным учреждением;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- 4) надбавка за почетное звание;
- 5) премиальная выплата при награждении.

12. Премия за качественное руководство муниципальным учреждением устанавливается руководителю, заместителям руководителей муниципальных учреждений с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование муниципального учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

13. Основаниями для начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением являются:

1) степень достижения показателей качества и объема муниципальных услуг (работ), установленных в муниципальном задании муниципального учреждения.

2) степень достижения показателей и критериев эффективности деятельности муниципального учреждения (согласно Приложению № 2), а также отражающих:

- отсутствие замечаний по содержанию в надлежащем состоянии находящегося у муниципального учреждения имущества, обеспечению его сохранности, недопущению ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективному использованию имущества строго по целевому назначению;

- отсутствие замечаний по своевременному и полному рассмотрению обращений граждан и организаций;

- рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году (с нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления Каргопольского муниципального округа Архангельской области;

- отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы;

- отсутствие замечаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля, по результатам проверок деятельности муниципального учреждения;

- степень достижения показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципального учреждения со средней заработной платой в Архангельской области;

- степень достижения за отчетный период целевых показателей, установленных планом мероприятий («дорожной картой») муниципального учреждения;

- своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества, иных отчетов, обязанность по представлению которых возложена на муниципальное учреждение;

- своевременное и качественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, распоряжений администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области, предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя в установленные сроки.

Весовое значение показателей качества и объема муниципальных услуг (работ), установленных в муниципальном задании муниципального учреждения, при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство муниципальным учреждением в отношении руководителей муниципальных учреждений составляет 40 процентов, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений определяется приказами руководителей муниципальных учреждений. В целях определения наличия оснований начисления премии за качественное руководство при оценке достижения показателей качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального учреждения, подлежат учету результаты независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг.

Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарный квартал. Период, за который устанавливается эквивалент одного балла, может устанавливаться распоряжением администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности муниципального учреждения определяется в отношении руководителей - распоряжениями администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области, в отношении заместителей руководителей муниципальных учреждений определяется приказами руководителей муниципальных учреждений.

Премия за качественное руководство муниципальным учреждением снижается: при применении к руководителю муниципального учреждения дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных

взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премии;

при применении к руководителю муниципального учреждения административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении руководителя в расчетном периоде.

Максимальный (предельный) размер снижения премии за качественное руководство муниципальным учреждением составляет 40 баллов.

Премия за качественное руководство муниципальным учреждением не начисляется:

- при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников муниципального учреждения по итогам финансового года;

- при применении к руководителю муниципального учреждения дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- при невыполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг (в случае проведения независимой оценки);

- при прекращении трудового договора с руководителем муниципального учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. Размеры премий за качественное руководство муниципальным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя муниципального учреждения определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава муниципального учреждения, определенного в соответствии с пунктом б1 Отраслевого примерного положения об оплате труда в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области от 03.02.2021 №___, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.

Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя муниципального учреждения распоряжением администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны.

Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять отчетные формы о выполнении критериев и показателей качества и результативности деятельности руководителей в отдел по делам культуры, молодежи, спорта и туризма администрации. Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются в абсолютных размерах, включая районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Премии за качественное руководство муниципальным учреждением начисляются ежемесячно пропорционально отработанному времени в планируемом периоде.

15. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу руководителя. Конкретный вид и размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ в отношении руководителя определяется рабочей группой и утверждается распоряжением администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области.

При наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения руководителю могут быть выплачены следующие единовременные премияльные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ:

- за организацию долгосрочных работ (более 6 месяцев) по капитальному ремонту объектов учреждений культуры – 20 % , с начислением районного коэффициента и надбавки за

работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;
- за организацию учреждением мероприятий (семинаров, совещаний, форумов, фестивалей, конкурсов и пр.):

Областной уровень – 5 %;

Межрегиональный уровень- 10 %;

Всероссийский уровень- 15 %;

- к дню работника культуры, Дню учителя– 10 %.

- за организацию работ по реализации социально значимых культурных проектов:

регионального значения – в размере 0,1 должностного оклада;

межрегионального значения - в размере 0,2 должностного оклада;

всероссийского значения - в размере 0,3 должностного оклада;

международного значения – в размере 0,5 должностного оклада.

Премия за проведение на базе учреждения мероприятий (семинаров, совещаний, форумов, фестивалей, конкурсов и пр.), ко дню работника культуры (Дню учителя) и за реализацию социально значимых культурных проектов выплачиваются без начисления районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

165. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается при наличии у руководителя выслуги лет в сфере культуры и искусства в соответствии с настоящим Положением.

Надбавка за выслугу лет начисляется руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства в соответствии с настоящим Положением. Надбавка за выслугу лет начисляется руководителям учреждений ежемесячно за фактически отработанное время. Минимальные размеры надбавки за выслугу лет составляют 5%:

| Продолжительность выслуги лет | Минимальный размер надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу)) |
|-------------------------------|---|
| От 1 до 5 лет | 5 |
| От 5 до 10 лет | 10 |
| От 10 до 15 лет | 15 |
| Свыше 15 лет | 20 |

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

17. Надбавка за образование устанавливается работникам муниципального учреждения в размере:

10 процентов - при наличии у работника высшего профессионального образования; 5 процентов - при наличии у работника высшего образования.

Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, которым присуждена ученая степень по профилю их работы в муниципальном учреждении культуры. Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы в муниципальном учреждении, устанавливается надбавка за одну ученую степень.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за ученую степень начисляется ежемесячно.

Надбавка за ученую степень устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Минимальные размеры надбавки за ученую степень составляют:

15 процентов оклада (должностного оклада) - работникам, имеющим ученую степень доктора наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссии Российской Федерации о выдаче диплома);

10 процентов оклада (должностного оклада) - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссии Российской Федерации о выдаче диплома).

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за ученую степень не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

18. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по профилю их работы в муниципальном учреждении. Работникам, имеющим несколько почетных званий по профилю работы в муниципальном учреждении, устанавливается надбавка за одно почетное звание.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся:

"Заслуженный работник культуры Российской Федерации";

"Заслуженный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный художник Российской Федерации";

"Заслуженный артист Российской Федерации";

"Заслуженный деятель искусств Российской Федерации";

"Народный художник Российской Федерации";

"Народный учитель Российской Федерации";

"Народный артист Российской Федерации".

Надбавка за почетное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Минимальные размеры надбавки за почетное звание составляют:

15 процентов оклада (должностного оклада) - работникам, имеющим почетное звание «Народный»;

10 процентов оклада (должностного оклада) - работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный».

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры надбавок за почетное звание не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

19. Премияльная выплата при награждении начисляется работникам одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, наградами органов местного самоуправления Каргопольского муниципального округа Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерств и ведомств Архангельской области.

К наградам органов местного самоуправления Каргопольского муниципального округа Архангельской области, в связи с награждениями, которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные Собранием депутатов Каргопольского муниципального округа Архангельской области, награды Главы Каргопольского муниципального округа Архангельской области, награды администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области.

Премияльная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере. Минимальные размеры премияльной выплаты при награждении составляют 500 рублей.

Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры премияльной выплаты при награждении не ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

20. Руководителю учреждения при наличии экономии внебюджетных средств учреждения может быть установлена ежемесячная премиальная выплата в размере 3 процента от доходов от оказания платных услуг за месяц от мероприятий по основным видам деятельности учреждения (согласно Уставу), включая районный коэффициент и надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.».

21. К руководителям учреждений, допустившим производственные упущения в работе, грубо нарушившим трудовую и производственную дисциплину, систематически не выполняющим порученные им учредителем задания, применяется дисциплинарное взыскание.

Решением рабочей группы по оценке результатов работы и установлению стажа работы руководителям муниципальных учреждений культуры Каргопольского муниципального округа руководитель, получивший дисциплинарное взыскание, лишается выплат стимулирующего характера полностью или частично на период действия дисциплинарного взыскания.

Уменьшение или отмена выплат производится при ухудшении показателей в работе, при несвоевременном окончании особо важных или срочных работ, нарушении трудовой дисциплины. Все замечания и претензии к руководителям учреждений должны иметь документальное подтверждение.

22. Руководителям при отсутствии дисциплинарных взысканий могут быть выплачены единовременные премии к юбилейным датам:

50 лет, 55 лет и каждые последующие 5 лет в размере 15 процентов от должностного оклада руководителя; за знаменательные даты – стаж работы руководителем учреждения культуры – 10 лет, 15 лет и каждые последующие пять лет в размере 15 процентов от должностного оклада руководителя (при отсутствии дисциплинарных взысканий). Данные надбавки устанавливаются с начислением районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям

23. С целью поощрения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (квартал) руководителям при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения может быть выплачена единовременная премия за достижение критериев и показателей эффективности деятельности руководителя и учреждения (Приложение № 3 к настоящему Положению). Размеры данной премии определяются исходя из количества баллов, полученных руководителем учреждения в расчетном периоде, где 1 балл равен 1 проценту от должностного оклада руководителя. Данная премия устанавливается с начислением районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям

24. Выплата премии руководителю учреждения производится на основании ходатайства отдела по делам культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Каргопольского муниципального округа в соответствии с протоколами рабочей группы по оценке результатов работы и установлению стажа работы руководителям муниципальных учреждений культуры Каргопольского муниципального округа Архангельской области.

25. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения за отчетный период могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

IV. Выплаты социального характера и порядок их применения

26. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые в пределах экономии фонда оплаты труда муниципальных учреждений. К ним относятся:

а) материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года; без учета районного коэффициента к заработной плате и северной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

б) материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника.

27. Материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни руководителя (вступление в брак, рождение ребенка, тяжелая болезнь работника, тяжелая болезнь или смерть близких родственников, стихийные бедствия, несчастные случаи, аварии) может быть оказана работникам учреждения за счет экономии фонда оплаты труда учреждения.

Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда учреждения близким родственникам руководителя учреждения в связи с его смертью.

28. Материальная помощь начисляется одновременно в абсолютном размере. Конкретный размер материальной помощи устанавливается распоряжением администрации Каргопольского муниципального округа Архангельской области на основании решения рабочей группы по оценке результатов работы и установлению стажа работы руководителям муниципальных учреждений культуры Каргопольского муниципального округа Архангельской области.

Приложение № 1
к Положению о порядке стимулирования труда
руководителей муниципальных учреждений
дополнительного образования
в сфере культуры и искусства
Каргопольского муниципального округа
Архангельской области,
утвержденного постановлением
от ____ февраля 2021 года № ____

**Порядок
исчисления стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу
лет руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в
сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа
Архангельской области**

1. В выслугу лет, дающую право на получение надбавки за выслугу лет включается:

- 1) время работы в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры и искусства;
- 2) время работы в организациях по профилю своей специальности;
- 3) время работы в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области, уполномоченных в сфере культуры и искусства;
- 4) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры.

2. Надбавка за выслугу лет начисляется с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность, другие аналогичные периоды), начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания соответствующего периода.

3. При прекращении трудового договора с работником надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, ее начисление осуществляется при окончательном расчете с работником.

4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

В качестве дополнительных документов могут быть представлены справки государственных органов и органов местного самоуправления, общественных организаций, предприятий, учреждений и организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на получение надбавки или ее размера, подписанные руководителем и заверенные печатью (при наличии печати).

5. Подсчет и установление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляются структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности муниципального учреждения. Установление стажа работы оформляется справкой о стаже работы.

Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя муниципального учреждения.

Приложение № 2
к Положению о порядке стимулирования труда
руководителей муниципальных учреждений
дополнительного образования
в сфере культуры и искусства
Каргопольского муниципального округа
Архангельской области,
утвержденного постановлением
от ____ февраля 2021 года № ____

**Критерии и показатели качества и результативности труда руководителей
муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства
Каргопольского муниципального округа
Архангельской области**

| № | Наименование показателя оценки деятельности руководителя | | Размер надбавки к окладу, баллы |
|---|--|--|---------------------------------|
| 1 | степень достижения показателей качества и объема муниципальных услуг (работ), установленных в муниципальном задании муниципального учреждения: - 97-100 процентов - 92-96 процента - 68-91 процента - 62-67 процентов - 50-61 процентов - менее 50 процентов | | 40 35 30 25 20 0 |
| 2 | Степень выполнения за отчетный период целевых показателей, установленных «дорожной картой» и национальным проектом «Культура», муниципальному учреждению, утвержденных локальными нормативными актами: - 91-100 процентов - 71-90 процента - 51-70 процента - менее 50 процентов | | 15 10 5 0 |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуги в виде письменных обращений, негативных отзывов в социальных сетях (высказанных не анонимно), на сайтах администрации и муниципальных учреждений, запроотоколированных на сходах жителей; отсутствие замечаний по своевременному и | Да (отсутствие замечаний (нарушений), зафиксированных в актах проверки, предписаниях, представлениях, судебных решениях, иных обязательных для исполнения документах, выданных учредителем, органами прокуратуры, иными органами, уполномоченными на | 8 |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | полному рассмотрению обращений граждан и организаций | <p>осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан, а также негативных отзывов в социальных сетях (высказанных не анонимно), на сайтах администрации и муниципальных учреждений, запрототолированных на сходах жителей) – 8 баллов.</p> <p>Нет (наличие одного и более замечаний (нарушений)) – 0 баллов.</p> <p>(Приложение-справка о количестве обращений и предоставленных ответов)</p> | |
| 4 | <p>Отсутствие замечаний по содержанию в надлежащем состоянии находящегося у муниципального учреждения имущества, обеспечению его сохранности, недопущению ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективному использованию имущества строго по целевому назначению</p> <p>Отсутствие замечаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля по результатам проверок деятельности муниципального учреждения</p> | <p>Да (отсутствие замечаний (нарушений), зафиксированных в актах проверки, предписаниях, представлениях, судебных решениях, иных обязательных для исполнения документах, выданных учредителем, органами государственной власти и органами местного самоуправления, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), за сохранностью, эффективностью использования и использованием по назначению муниципального имущества Каргопольского муниципального округа, переданного муниципальному учреждению в оперативное управление, безвозмездное пользование, за законностью, результативностью (эффективностью и экономностью) использования средств муниципального бюджета, за соблюдением установленного порядка управления и распоряжения муниципальным имуществом Каргопольского муниципального округа в том числе, за состоянием объектов культурного наследия, находящихся в пользовании муниципального учреждения).</p> <p>Отсутствие замечаний (нарушений по результатам проверок деятельности муниципального учреждения, за исключением мероприятий, указанных в пункте 1и 2 настоящего Перечня) –10 баллов.</p> <p>Нет (наличие 2 и более замечаний (нарушений)) – 0 баллов</p> | 8 |
| 5 | рост средней заработной платы работников | Рост средней заработной платы | 4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | муниципального учреждения в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления Каргопольского муниципального округа) | работников муниципального учреждения в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) составил 1 и более процентов – 5 баллов. Отсутствие роста средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) (менее 1 процента) – 0 баллов. | |
| 6 | Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы | Да (отсутствие задержек по выплате заработной платы в муниципальном учреждении) – 10 баллов. Нет (имеются задержки по выплате заработной платы в муниципальном учреждении) – 0 баллов. | 8 |
| 7 | Своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества, иных отчетов, обязанность по представлению которых возложена на муниципальное учреждение (в т.ч. по выполнению «майских» Указов Президента РФ, «дорожных карт» и муниципальных заданий; своевременную и достоверную сдачу бухгалтерской и финансовой отчетности). | Да (своевременное (в установленные сроки) представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества Каргопольского муниципального округа, иных отчетов, обязанность по представлению которых возложена на муниципальное учреждение) -7 баллов. Нет (несвоевременное (с нарушением сроков) представление отчетов о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества Каргопольского муниципального округа, иных отчетов, обязанность по представлению которых возложена на муниципальное учреждение) – 0 баллов. | 5 |
| 8 | Своевременное и качественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, распоряжений администрации муниципального образования «Каргопольский муниципальный район», предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя в установленные сроки; устранение замечаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля, по результатам проверок деятельности муниципального учреждения | 1. Да (своевременное (в указанные сроки) выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области, нормативными правовыми актами Каргопольского муниципального округа, распоряжений учредителя муниципального учреждения) – 2 балла. Нет (несвоевременное (с нарушением сроков) выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области или нормативными правовыми актами | 5 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | <p>Каргопольского муниципального округа распоряжений учредителя муниципального учреждения) – 0 баллов.</p> <p>2. Да (качественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области или нормативными правовыми актами Каргопольского муниципального округа распоряжений учредителя муниципального учреждения) – 1 балл. Нет (некачественное выполнение изданных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Архангельской области или нормативными правовыми актами Каргопольского муниципального округа распоряжений учредителя муниципального учреждения) – 0 баллов.</p> <p>3. Да (своевременное (в установленные сроки) предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя) – 2 балла. Нет (несвоевременное (с нарушением сроков) предоставление качественной оперативной информации по письменным запросам учредителя) – 0 баллов.</p> | |
| 9 | Участие учреждения в реализации мероприятий в рамках национального проекта «Культура» | <p>Да - Учреждение готовит пакет документов, проектно-сметную документацию, необходимые сметные расчеты; объявляет закупочные процедуры; своевременно осваивает финансовые средства; обеспечивает достижение целевых показателей в рамках соглашений; не допускает срывов или невыполнения –7 баллов Нет – невыполнение хотя бы 1 из критериев, указанных выше, 0 баллов</p> | 7 |

Приложение № 3
к Положению о порядке стимулирования труда
руководителей муниципальных учреждений
дополнительного образования
в сфере культуры и искусства
Каргопольского муниципального округа
Архангельской области,
утвержденного постановлением
от ____ февраля 2021 года № ____

**Показатели и критерии эффективности деятельности
руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в
сфере культуры и искусства Каргопольского муниципального округа
Архангельской области**

**Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей
«Детская школа искусств №11»**

| № п/п | Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения (оценивается ежеквартально) | Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (в баллах) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя |
|----------|---|--|---|
| 1 | Развитие материально-технической базы учреждения культуры (приобретение оборудования, оргтехники, мебели, стеллажей и пр.), выполнение ремонтных работ | Реализация нацпроекта «Культура»-20 баллов Выполнен капитальный ремонт зданий, косметический ремонты структурных подразделений, обновление МТБ - 15 баллов; косметический ремонты, обновление МТБ – 10 баллов, обновление МТБ – 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов | информационный отчет о работе учреждения, копии актов выполненных работ |
| 2 | Выполнение мероприятий по обеспечению доступности учреждения для инвалидов и других маломобильных групп населения, в том числе обучение специалистов по вопросам, связанным с особенностями предоставления услуг людям с ОВЗ | мероприятия выполняются: подготовлены и утверждены паспорта доступности зданий, проводятся мероприятия по доступности зданий, помещений, входных групп, обустройство путей движения и дворовых территорий, а также разработаны документы и специалисты прошли обучение - 20 баллов; мероприятия выполняются по одному из направлений (кроме обучения специалистов) - 15 баллов; разработаны документы и специалисты прошли обучение – 10 баллов оцениваемый показатель | Информационный отчет о работе учреждения |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | | отсутствует- 0 баллов | |
| 3 | Наличие у учреждения сайта | сайт учреждения (как юридического лица) – 9 баллов; сайт на портале иных организаций – 3 балла; сайт структурного подразделения – 2 балла; страница в соцсетях -1 балл оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов | информационный отчет о работе учреждения, подтверждение в сети Интернет |
| 4 | Доля преподавателей от общего числа преподавателей с высшей и первой квалификационной категорией; | выше 65 процентов - 5 баллов; выше 50 процентов - 3 балла; выше 25 процентов - 1 балл; до 25 процентов - 0 баллов | информационный отчет о работе учреждения |
| 5 | Проведение опросов населения, анкетирования, тестирования и пр., Обработка полученных материалов, разработка на её основе Плана мероприятий по улучшению деятельности учреждения | проведен опрос, обработаны ответы, разработан план, выполняется – 7 баллов; проведен опрос, обработаны ответы, разработан план – 4 баллов; проведен опрос, обработаны ответы - 3 балла; проведен опрос - 2 балла оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов | Предоставлять ежеквартально аналитическую записку по проведенному опросу. Информационный отчет учреждения с приложением аналитической справки |
| 6 | Издательская деятельность в учреждении: разработка (создание) и выпуск брошюр, буклетов, сборников по вопросам деятельности учреждения | оцениваемый показатель присутствует- 4 балла; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов | информационный отчет о работе учреждения с приложением подтверждающих материалов |
| 7 | Участие учреждения в конкурсах проектов на предоставление грантов из бюджетов различного уровня и внебюджетных фондов в отчетном периоде | Учреждение реализовывает более 3 проектов федерального или регионального значения- 10 баллов; Учреждение реализовывает 1- 3 проекта федерального и регионального значения – 8 баллов; Учреждение реализовывает 1-3 проекта регионального значения – 8 баллов; Учреждение реализовывает более 3 проектов муниципального уровня- 5 баллов; Учреждение реализовывает 1-2 проекта муниципального уровня- 5 баллов; оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов | информационный отчет о работе учреждения |

| | | | |
|---|--|---|--|
| 8 | Создание и функционирование на базе учреждения социально ориентированной некоммерческой организации (СО НКО) | <p>НКО создано, разрабатывает проекты, участвует в конкурсах грантов, реализует проекты федерального, межрегионального, регионального, местного уровня– 20 баллов;</p> <p>НКО создано, разрабатывает проекты, участвует в конкурсах грантов, реализует проекты регионального, местного уровня– 15 баллов</p> <p>НКО создано, разрабатывает проекты, участвует в конкурсах грантов, реализует проекты местного уровня– 10 баллов;</p> <p>НКО создано, проекты не реализовывает – 5 баллов;</p> <p>оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов</p> | информационный отчет о работе учреждения |
| 9 | Привлечение к работе в учреждении специалистов | <p>оцениваемый показатель присутствует – 4 баллов;</p> <p>оцениваемый показатель отсутствует- 0 баллов</p> | информационный отчет о работе учреждения |
| Максимальное количество баллов по всем критериям-100 | | | |