

Кого можно отправить в санаторий за счёт соцстраха

Чтобы снизить производственный травматизм и профзаболевания работников предприятий, в ФСС действует программа предупредительных мер. Правила и условия финансирования прописаны в [приказе Минтруда № 580н от 10 декабря 2012 г.](#) В нём же есть список мероприятий по охране труда, расходы по которым работодателю может возместить соцстрах. Среди них — проведение спецоценки и медосмотров, покупка спецодежды, санаторно-курортное лечение сотрудников и др.

ФСС может профинансировать расходы на приобретение путёвки в санаторий для двух категорий работников:

- достигшим пенсионного и предпенсионного возраста;
- занятым на вредном и (или) опасном производстве.

В 2021 году предпенсионный возраст — это период за 5 лет до назначения пенсии «по старости», то есть до 63 лет для мужчин и до 58 лет для женщин. Под такие критерии подпадают мужчины, родившиеся в 1960–1963 годах и женщины 1965–1968 годов рождения. Если работнику положена досрочная пенсия, предпенсионным будет возраст в промежутке за 5 лет до её назначения.

Занятость на вредном и (или) опасном производстве определяют по результатам спецоценки условий труда. Её обязаны проводить все работодатели.

Приобрести путёвку в санаторий для работника можно, если у него есть медицинские показания. Например, в заключении по результатам обязательного периодического медосмотра указано, что рекомендовано санаторно-курортное лечение. Либо у сотрудника есть справка для получения путёвки по форме № 070/у. Её выдаёт лечащий врач.

Есть категории работников, которым ФСС может оплатить путёвку и без участия работодателя. Например, тем, кто пострадал в результате несчастного случая на производстве или приобрёл профессиональное заболевание.

Какую сумму можно получить из ФСС

На финансирование предупредительных мер ФСС выделяет ограниченную сумму. Её рассчитывают индивидуально для каждой организации или ИП-работодателя:

1. Берут начисленные страховые взносы от несчастных случаев из формы 4-ФСС за прошлый год.

2. Уменьшают её на расходы прошлого года: больничные при травме на производстве или профзаболевании; отпускные (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) за период лечения работника и его проезда до места лечения и обратно; суммы, направленные на предупредительные меры.
3. Полученное значение умножают на 20 % в общем случае или на 30 %, если средства предназначены для санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста.

Пример

За 2020 год начисленные взносы на травматизм — 106 520 руб., оплатили больничный лист по производственной травме на сумму 20 380 руб. За финансированием предупредительных мер не обращались, работников на санаторно-курортное лечение не отправляли. Максимальная сумма, которую может выделить ФСС в 2021 году: $(106\,520 - 20\,380) \times 20\% = 17\,228$ РУБ.

Если численность работников менее 100 человек и работодатель в предыдущие два года не получал от ФСС средства на предупредительных меры, то для расчёта берут данные за три предыдущих календарных года и умножают на 20 %. Но рассчитанная сумма не должна превышать взносы, которые нужно уплатить в текущем году.

Например, в 2019 и 2020 годах не было финансирования предупредительных мер, а в 2021 году решили за ним обратиться. Начисленные взносы и расходы на выплаты по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний нужно взять из отчётов 4-ФСС за 2018, 2019 и 2020 год.

Как отправить сотрудника в санаторий за счёт ФСС

С 2021 года все регионы перешли на прямые выплаты из ФСС. Больше нельзя зачесть расходы на путёвку в счёт уплаты страховых взносов от несчастных случаев.

Теперь все работодатели действуют так: оплачивают путёвку полностью за свой счёт, согласовывают сумму финансирования с ФСС и подают заявление на возмещение потраченных средств.

Оплатите путёвку за свой счёт

Путёвки можно приобретать в санаторно-курортные организации России, соответствующие правилам, утв. [Приказом Минздрава № 279н от 5 мая 2016 г.](#) С организацией нужно заключить договор, получить копию лицензии на медицинскую деятельность, калькуляцию стоимости путёвки и счёт на оплату. Оплатить путёвку можно до или после того, как согласуете сумму

финансирования с ФСС. После возвращения сотрудника из санатория вы должны получить от санаторно-курортной организации накладную и заполненный обратный талон к путёвке.

Получите разрешение от ФСС

Чтобы возместить расходы на путёвку, нужно получить в соцстрахе разрешение и согласовать максимальную сумму. Для этого до 1 августа 2021 года (то есть не позднее 31 июля 2021 г. включительно) подайте в территориальное отделение ФСС:

1. Заявление о возмещении расходов на оплату предупредительных мер по форме из [приложения № 1 к Административному регламенту](#), утв. Приказом ФСС № 237 от 7 мая 2019 г.;
2. План финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний на текущий год по [форме](#), утв. Приказом Минтруда № 580н от 10 декабря 2012 г.
3. Документы по санаторно-курортному лечению работников:
 - Заключительный акт врачебной комиссии по результатам обязательного периодического медосмотра. Если его нет — копию справки для получения путёвки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у. Работник может получить её у своего лечащего врача.
 - Список сотрудников, направляемых в санатории. Впишите туда рекомендации врачей из заключительного акта или из формы № 070/у.
 - Копия лицензии санаторно-курортного учреждения.
 - Копии договора с санаторием и (или) счёта на оплату путёвки.
 - Копия документа, удостоверяющего личность работника, направляемого на санаторно-курортное лечение.
 - Калькуляция стоимости путёвки.
 - Письменное согласие работника на обработку его персональных данных.

Заявление и документы в ФСС можно подать любым удобным способом: отнести лично, отправить почтой, через МФЦ или сайт госуслуг. Бумажные копии заверяют печатью (если есть).