

## Инструкция по сдаче отчета о кадровом составе.

На официальном сайте министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области ([www.arhzan.ru](http://www.arhzan.ru)) необходимо зайти в личный кабинет организации

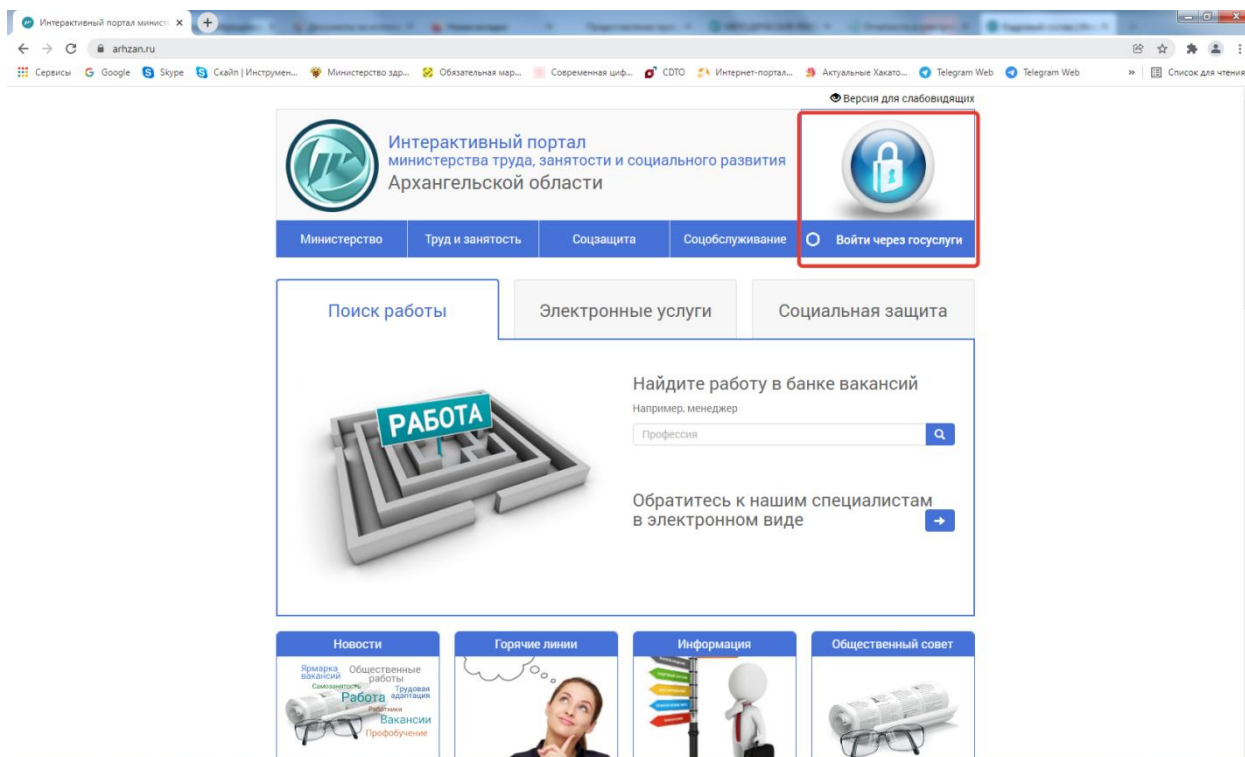


Рис 1. Официальный сайт министерства

Вход в личный кабинет организации осуществляется через Единую систему идентификации и аутентификации. Рис 2.

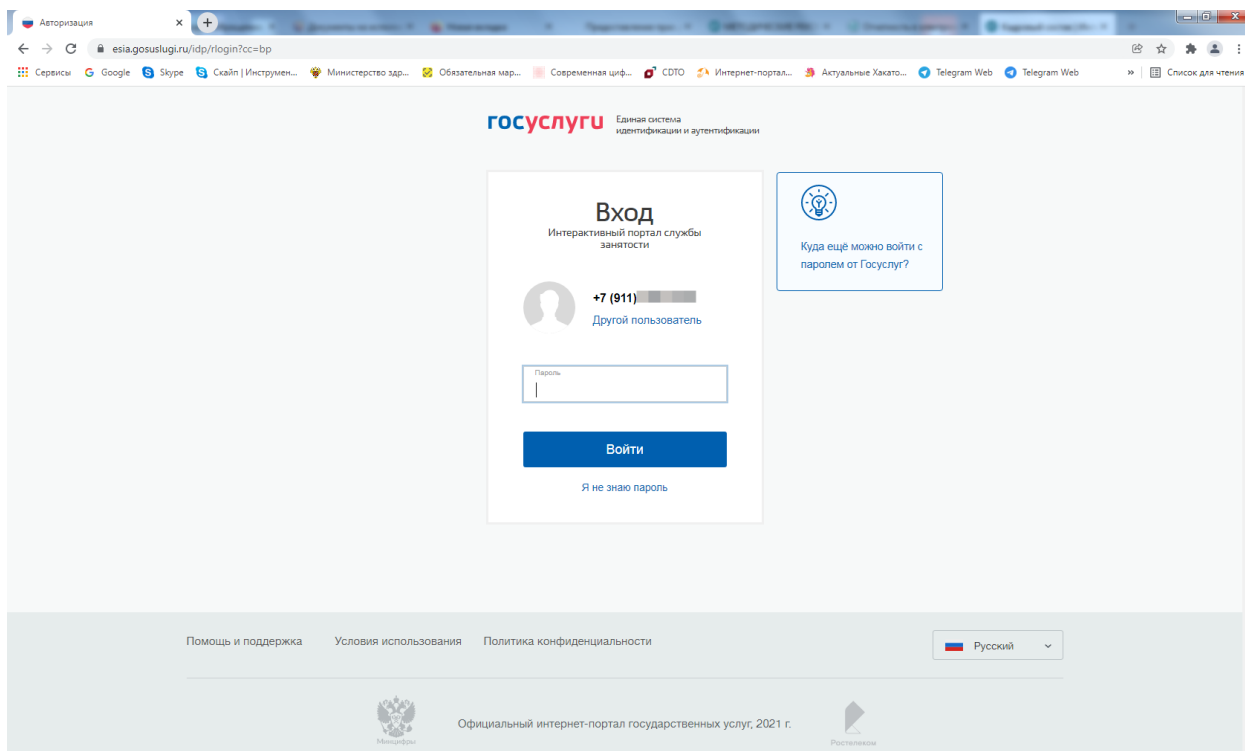


Рис 2. Вход в личный кабинет организации

Вход в личный кабинет организации осуществляется от имени юридического лица.

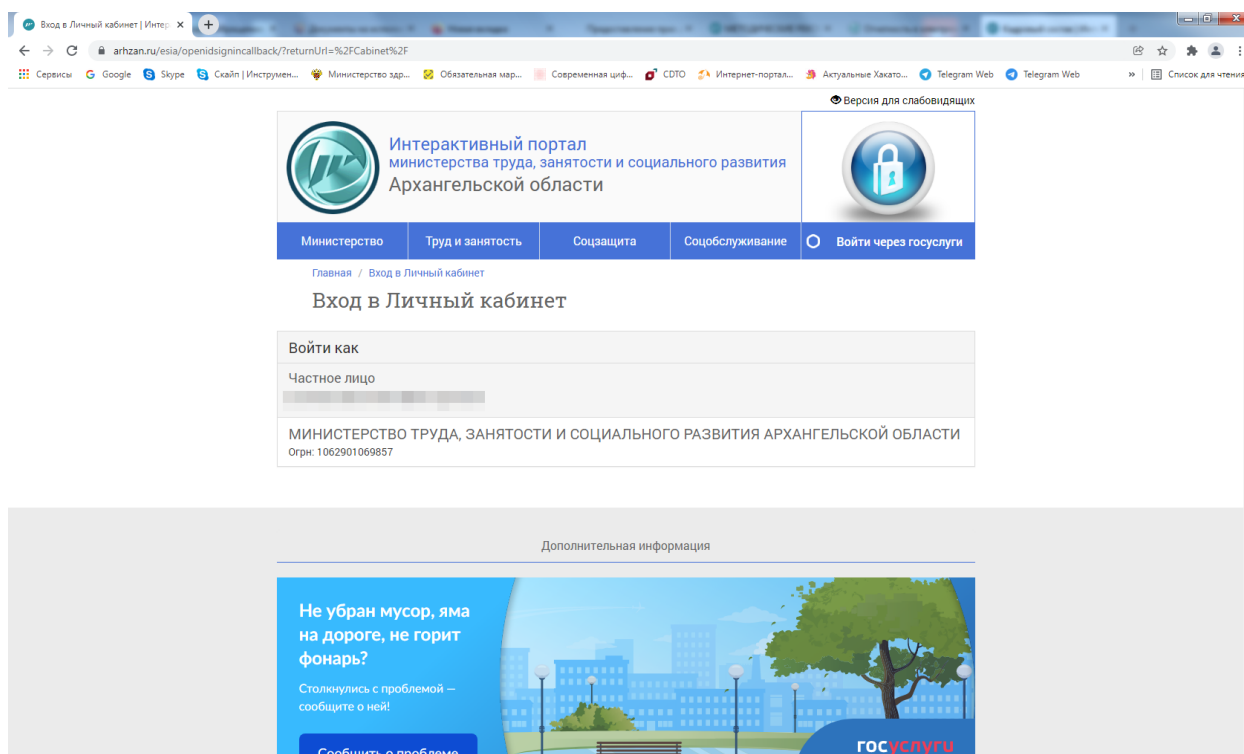


Рис 3. Вход в личный кабинет организации

Далее переходим к предоставлению отчета о кадровом составе. Рис 4.

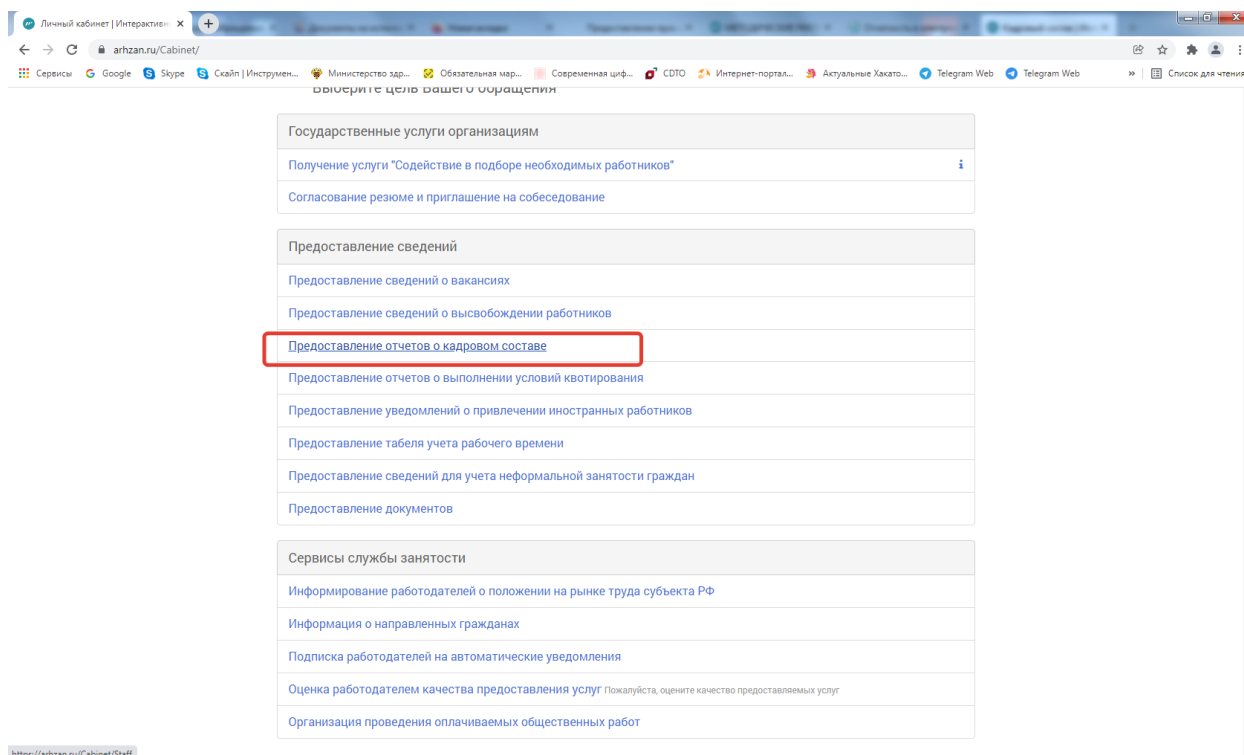


Рис 4. Предоставление отчета о кадровом составе

Для заполнения отчета необходимо нажать кнопку «Добавить» Рис 5.

Интерактивный портал министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области

Личный кабинет МИНТРУДСОЦРАЗВИТИЯ АО

Министерство Труд и занятость Соцащита Соцобслуживание

Отчеты о кадровом составе

Добавить

Параметры поиска

Дата предоставления сведений с: [ДД.ММ.ГГГГ] по: [ДД.ММ.ГГГГ]

Показать

Дата отчета	Дата создания	Статус
18.09.2020	18.09.2020	Отчет принят
09.07.2020	09.07.2020	Отчет принят
08.04.2020	08.04.2020	Отчет принят
24.10.2017	24.10.2017	Отчет принят
27.07.2017	27.07.2017	Отчет принят
20.04.2012	20.04.2012	Отчет принят
31.03.2009	31.03.2009	Отчет принят
12.08.2004	12.08.2004	Отчет принят
22.07.2004	22.07.2004	Отчет принят
	09.02.2004	Отчет принят

Рис 5. Предоставление отчета о кадровом составе

Заполняем все разделы отчета: 1 Показатели, 2 Профессия, 3 Прогнозируемая потребность. Рис 6.

Интерактивный портал министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области

Личный кабинет МИНТРУДСОЦРАЗВИТИЯ АО

Министерство Труд и занятость Соцащита Соцобслуживание

Кадровый состав

Сведения о кадровом составе

Дата подачи сведений: 19.12.2021

ЦЭН - получатель сведений: ОЗН по городу Архангельску

1. Показатели 2. Профосстав 3. Прогнозируемая потребность

Название	Значение
Количество рабочих мест	
Всего	<input type="text"/>
в т.ч. рабочих	<input type="text"/>
в т.ч. инвалидов	<input type="text"/>
в т.ч. занято	<input type="text"/>
Списочная численность	
Всего	<input type="text"/>

Рис 6. Заполнение отчета о кадровом составе

На вкладке 3 Прогнозируемая потребность нажимаем кнопку «Добавить» и переходим к заполнению данного раздела.

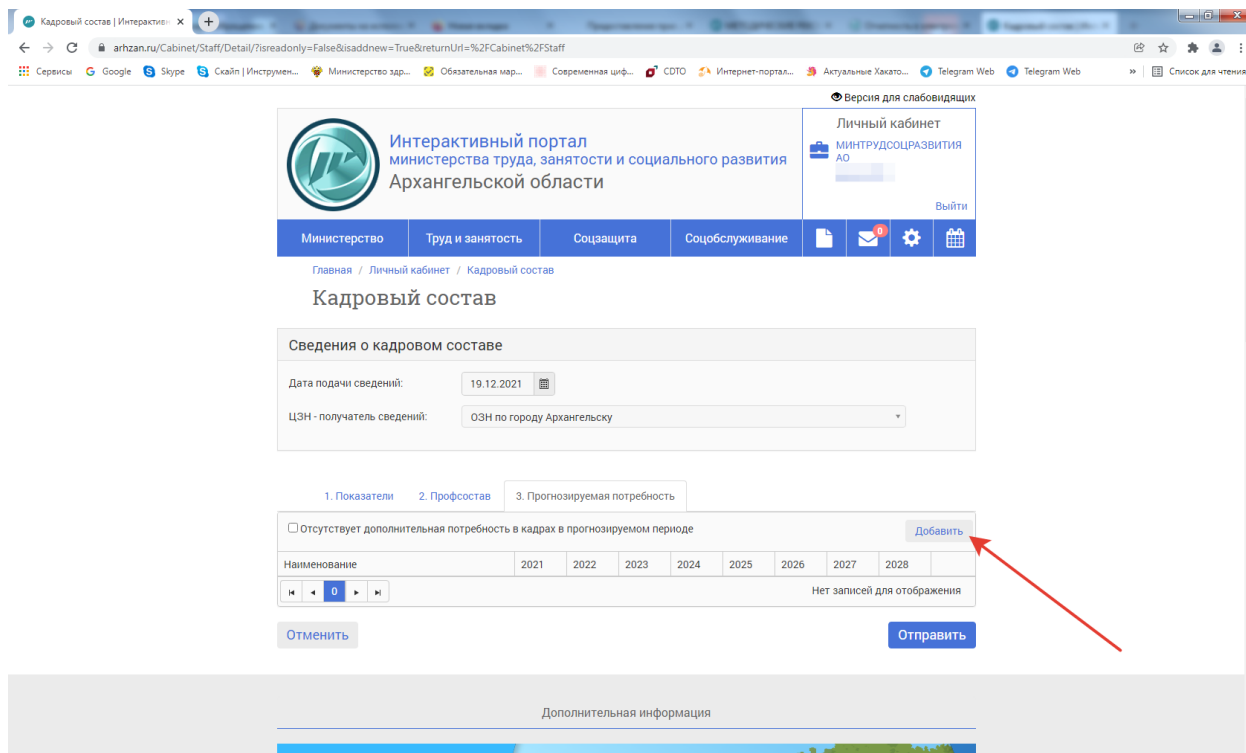


Рис 7. Заполнение раздела 3 Прогнозируемая потребность

Заполняем все необходимые поля.

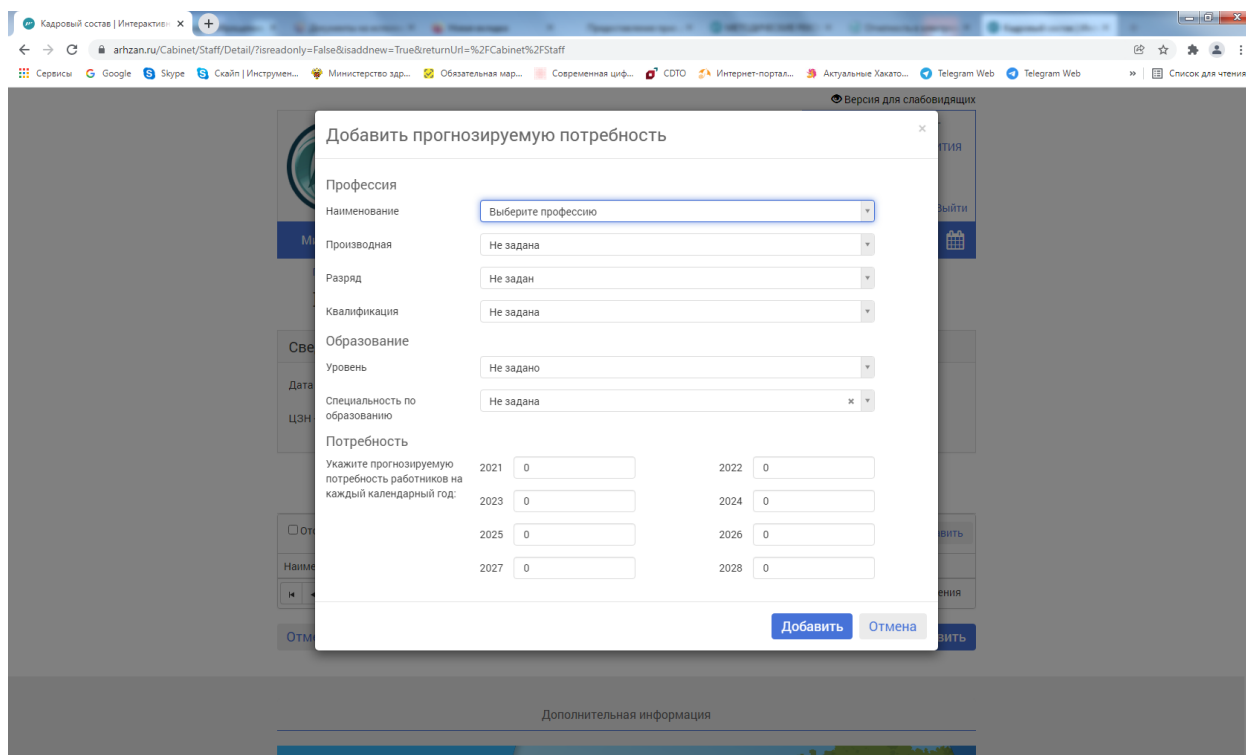


Рис 8. Заполнение раздела 3 Прогнозируемая потребность.

По окончании заполнения нажимаем отчета нажимаем кнопку «Отправить»